



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 21525590-210.01-E.2911983

12.02.2018

Konu : 10 Nolu İşkolundaki Sürekli İşçilerin Nakilleri

DAĞITIMLI

İlgi : a) Genel Müdürlüğümüzün 13/08/2014 tarihli ve 3361859 sayılı Nakil Genelgesi.

b) Genel Müdürlüğümüzün 16/07/2014 tarihli ve 3007689 sayılı Bakan Onayı.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatının genel bütçe ve döner sermayeli birimlerinde 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak çalışan kamu işçileri ile ilgili işlemlerde işveren adına hareket etme ve düzenlemeler yapma yetkisi, ilgi (b) onayla Genel Müdürlüğümüz uhdesine verilmiştir.

Bu kapsamda; Bakanlığımıza bağlı 10 Nolu İşkolunda faaliyet gösteren İl Milli Eğitim Müdürlükleri, Devlet Kitapları Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü (matbaa kısmı hariç), MEB Merkez Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü (matbaa kısmı hariç) ile Ankara 4. Akşam Sanat Okulu Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü işyerlerinde uygulanan İşletme Toplu İş Sözleşmesinin işçi nakillerine ilişkin hükümleri çerçevesinde kapsama giren işçilerin nakilleri ilgi (a) Genelge ile düzenlenmiştir.

Esasen, işçilerin tabi olduğu iş mevzuatında işçilerin kurumlar/birimler/işyerleri arasında nakillerine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmadığından, işin ve işverenin gerekleri hariç işe girdikleri yerde çalışmalarını sürdürmeleri gerekmektedir.

Ancak, Bakanlığımız teşkilatında çalışan 15 bin civarındaki sürekli kamu işçisinin tamamına yakınının aynı işkolunda (10 Nolu İşkolu) ve aynı toplu iş sözleşmesi kapsamında bulunması, genel bütçe kadrolarında çalışması ve Bakanlığımızın ülke geneline yaygın bir teşkilat yapısına sahip olması nedeniyle, bu işçilere bazı şartları taşımaları kaydıyla birimler/iller/işyerleri arası nakil talebinde bulunma hakkı tanınmıştır. Bu kapsamda, 10 Nolu İşkolunda uygulanmakta olan toplu iş sözleşmesinin iş ve işyeri değişikliğine ilişkin maddesine göre, sağlık ve eş durumu öncelikli olmak kaydıyla işçinin isteği, işveren vekilinin uygun bulması ve talebin Bakanlığımızca onaylanması halinde işçinin başka bir işyerine naklinin yapılabileceği hüküm altına alınmıştır. Ayrıca, merkez ve taşra teşkilatı birimlerimizde çalışan taşeron işçilerin, 696 sayılı KHK ile sürekli veya geçici işçi kadrolarına alınmalarıyla birlikte aynı işyerlerinde ve farklı özelliklerde çok sayıda yeni işimiz olacaktır.

Bu itibarla, teşkilat kanunumuz ile ilgi (b) Bakan Onayının Genel Müdürlüğümüze verdiği işveren adına hareket etme ve düzenleme yapma yetkisine dayanarak, işçi nakillerine ilişkin olarak **bugüne kadar uygulanan ilgi (a) genelgemizin iptal edilerek, 10 Nolu İşkoluna giren sürekli kamu işçilerinin il içi ve il dışı birimlerimiz arasındaki yer değiştirmelerine ilişkin esas ve usullerin**, günün değişen ve gelişen şartlarına göre aşağıda belirtildiği şekilde yeniden düzenlenmesine ihtiyacı duyulmuştur.

1- Eşi 657 Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına tabi çalışanlar ile son iki yıl içerisinde en az 360 gün sigortalı hizmeti olanlar,

2- Maarif müfettişlerince, görev yapılan yerde işçinin özel hayatını açıkça tehdit eden bir olay nedeniyle Cumhuriyet Savcılığınca soruşturma açıldığına ve soruşturmanın halen devam ettiğine veya konuya ilişkin son altı aya ait bir mahkeme kararı nedeniyle, il dışında Bakanlıkça uygun bulunan başka bir yere naklinin uygun olacağına ilişkin bir rapor düzenlenerek, valinin görüşü ve imzasıyla birlikte Bakanlığımıza teklifi yapılanlar,

3- İşçinin görev yaptığı il sınırları içerisinde, kendisinin veya bakmakla yükümlü olduğu ana, baba, eş ve çocuklarından birisinin, uzun süre tedavi gerektiren bir hastalığının tedavisinin yapılamadığını sağlık kurulu raporu ile belgelendirenler,

4- İşçilerden karşılıklı (becayış yolu ile) olarak yer değiştirmek isteyenler,

5- Asli görevlerini aksatmamak kaydıyla, yüksek lisans veya doktora yapan işçiler ile devam mecburiyeti olan bir yükseköğretim kurumunun ikinci öğretim (birinci-gündüz öğretimi hariç) kısmında öğrenim gördüğünü belgelendiren işçiler, iller arası nakil talebinde bulunabileceklerdir.

Bakanlığımız; personel politikalarına, şartları taşıyıp taşımadıklarına, kadro ve ihtiyaç durumuna göre nakil taleplerini değerlendirerek yapılıp yapılmamasına karar verir. **İşçi, nakle ilişkin bütün şartları taşısa bile, Bakanlığımızın/İşverenliğimizin bu nakli yerine getirme mecburiyeti bulunmamaktadır. İşçi ve işveren vekillerimizin bu hususu bilmelerinde yarar görülmektedir.**

Ayrıca;

a) Nakil talebinde bulunan işçiler, yukarıda belirtilen durumlarını usulüne uygun şekilde belgelendirecekler ve bağlı buldukları il milli eğitim müdürlüğüne başvuracaklardır. İl milli eğitim müdürlükleri başvuruları değerlendirerek (Talepler Bakanlığımızca değerlendirileceğinden nakil istenen karşı ilin muvafakati aranmayacaktır) uygun bulunması halinde Bakanlığımıza teklifte bulunacak, teklifin Genel Müdürlüğümüzce de uygun bulunması halinde iki il arasında nakil işlemi gerçekleştirilecek, il içi yer belirleme yetkisi ihtiyaca göre illere ait olacaktır.

b) Nakil sebebiyle işçinin görev yaptığı il tarafından Harcırah Kanunu gereğince sürekli görev yolluğu ödenecektir. Toplu iş sözleşmesine göre işçilerde meyil müddeti altı iş günü olduğundan, işçi ayrıldığı günden itibaren en geç altı iş günü içerisinde yeni görev yerine başlamak zorundadır.

c) Herhangi bir mazerete bağlı olarak nakli yapılan işçiler, **ne mazereti olursa olsun en az 5 yıl süreyle tekrar nakil talebinde bulunamayacaklardır.**

d) İşçi nakilleri, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ile sözleşme hükümlerine göre, cezalı duruma düşmeyecek şekilde sonuçlandırılacaktır.

e) Bütçe ve teşkilatları farklı olduğundan, il milli eğitim müdürlüklerinden döner sermayeli birimlere, döner sermayeli birimlerden il milli eğitim müdürlüklerine, merkez teşkilatından taşra teşkilatına, taşradan merkeze nakil talebinde bulunulmayacak, döner sermaye teşkilatına ait sürekli işçi kadrolarında çalışan işçiler kendi aralarında, taşra teşkilatı sürekli işçi kadrolarında çalışan işçiler kendi aralarında değerlendirilecektir.

f) İl içi nakiller ise, yürürlükte bulunan toplu iş sözleşmesinin ilgili hükmüne uymak kaydıyla, valiliklerin takdirindedir. İl içi diğer kurumlarda geçici görevlendirmelerde de toplu iş sözleşmesinin ilgili hükümlerine göre hareket edilecek, mümkün olduğunca kurum dışı görevlendirmelere meydan verilmeyecektir. Kadroları il milli eğitim müdürlüklerinde kalmak kaydıyla, halen ilçelerde ve okullarda devamlı olarak görevlendirilen işçilerin, Harcırah Kanunu kapsamındaki bir görevde geçici olarak (kısa süreli) görevlendirilmeleri halinde geçici görev yolluğu, görev yerleri devamlı olarak görev yapmak üzere değiştirilmesi halinde ise sürekli görev yolluğu ödenecektir.

g) Ayrıca; yukarıdaki açıklamalardan ayrı olarak, 696 sayılı KHK ile sürekli veya geçici işçi kadrolarına geçen işçiler, bir nevi şahsa bağlı işçi kadrosunda çalıştıklarından, kadroları buldukları il adına vazelendiğinden ve başka bir ilde karşılığı olmadığından iller arasında nakil talebinde bulunamayacak, merkezden taşraya, taşradan merkeze geçiş yapamayacaklardır. Ancak, dengeli bir personel dağılımını da temin bakımından, istek ve ihtiyaca göre il içi yer değişiklikleri taşrada valilikler, merkezde ise Genel Müdürlüğümüz (İdari İşler Daire Başkanlığı) tarafından yapılabilecektir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ve rica ederim.

Salih AYHAN
Bakan a.
Genel Müdür

DAĞITIM :

Gereği :

- A Planı
- 81 İl Milli Eğitim Müdürlüğüne
- MEB DÖSE İşletmesi Müdürlüğüne (Büro İşkolu)
- Devlet Kitapları DÖSE İşletmesi Müdürlüğüne (Büro İşkolu)

Bilgi :

- KOOP-İŞ Sendikasına